



**Bericht zur Nachhaltigkeit  
2017**



## INHALT



**VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG** 3

**TCG UNITECH IM ÜBERBLICK** 4

**UNSERE GRUNDSÄTZE** 6

**UMWELTVERANTWORTUNG** 7



**VERANTWORTUNG FÜR MITARBEITERINNEN  
UND MITARBEITER** 7

**KENNZAHLEN AUF EINEN BLICK** 10



## VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Sehr geehrte Leserin,  
sehr geehrter Leser,



nach unserem Verständnis handeln wir verantwortungsbewusst, wenn wir gemessen an unserer Unternehmensstrategie gleichzeitig ökologische, soziale und ökonomische Ziele anstreben.

Die TCG UNITECH Gruppe versteht sich als ökonomisch werthaltig handelndes Unternehmen, das partnerschaftlich unter Berücksichtigung aller Stakeholder, ausgerichtet am globalen Markt, die besten technischen und wirtschaftlichen Lösungen anbietet. Daher ist es unsere Prämisse, den Erfolg im Einklang mit unserer Wertehaltung gegenüber Umwelt und Gesellschaft zu erreichen. Nachhaltiges Handeln sehen wir als eine Selbstverständlichkeit an.

Die innovationsbefeuerte Zukunftsorientierung der TCG UNITECH Gruppe manifestiert sich auch in ökologischer Dimension und bedeutet für uns die permanente Begleitung aller Prozesse durch ein Umwelt-Audit. Dies dient zur Minimierung umweltrelevanter Auswirkungen und zur Vermeidung von Belastungen beginnend an der Quelle bis zum Ende des Life-Cycle unserer Produktgruppen und -familien.

Um die Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten sicherzustellen, sind diese in den Agenden der Geschäftsführung der TCG UNITECH Gruppe integriert und tragen zur Erreichung der langfristig gesetzten Ziele des Unternehmens bei.

Geschäftsführung TCG UNITECH Gruppe  
Peter Wienerroither & Dipl.-Ing. Walter Mayer

## TCG UNITECH IM ÜBERBLICK

### Partner der automotiven Industrie

TCG UNITECH Gruppe ist eine privat geführte Unternehmensgruppe mit 100-Prozent-Fokus auf den Bereich Automotive. Als solche entwickeln und erzeugen wir hochkomplexe Komponenten für die europäische Automobilindustrie in folgenden Bereichen:

- Leichtmetall-Druckguss
- Kunststofftechnik
- Pumpensysteme
- Werkzeuge

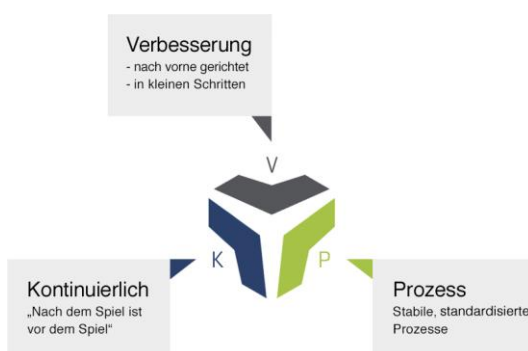
Das Ziel unserer Arbeit besteht einerseits darin, die führende Marktposition der TCG UNITECH Gruppe in diesen Segmenten weiter auszubauen. Andererseits entwickeln wir unsere hohen Standards bei Qualität und Liefertreue ständig weiter. Die Flexibilität, die Erfahrung sowie das Wissen und die ambitionierte Herangehensweise unserer Mitarbeiter erweisen sich dabei als entscheidende Vorteile.

### Standorte

Die TCG UNITECH Gruppe forscht, entwickelt und produziert an fünf Standorten in Österreich und einem Joint Venture in China (Dalian). Jeder Einzelne hat seinen klar definierten Kernkompetenzbereich. In Summe ergibt sich daraus jenes umfassende und gleichzeitig hochspezialisierte Leistungsspektrum, das uns zu einem führenden Anbieter am globalen Markt gemacht hat.

### Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Kontinuierliche Maßnahmen zur Qualitätsverbesserung bereiten bei TCG UNITECH Gruppe den Boden, auf dem unser effizientes, schlankes und modernes Produktionssystem ständig weiter wächst. Wir verfolgen hier eine Strategie der kontinuierlichen, schrittweisen Verbesserung mit langfristigen positiven Auswirkungen auf die Wettbewerbsfähigkeit.



#### Unsere Ziele:

- Sensibilisierung aller Mitarbeiter zur Erkennung und Lösung von Problemen.
- Konsequente Beseitigung von Fehlerquellen und jeder Art von Verschwendung.
- Weitestgehende Standardisierung in der Produktion.
- Schnelle Reaktionsfähigkeit durch Sicherstellung der dazu notwendigen Flexibilität.

Schon in der Vergangenheit hat sich der KVP zur Erreichung dieser Ziele als ein geeignetes Werkzeug erwiesen. Daher wird es auch weiterhin ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie bleiben.

## Produkte

### Hochspezialisierter Druckguss



Unter Einsatz von Druckgussanlagen mit bis zu 2.800 Tonnen Schließkraft und CNC-gesteuerten Maschinen entwickeln und erzeugen wir hochpräzise, einbaufertige Leichtmetallbauteile aus Aluminium- und Magnesiumlegierungen.

Unsere Produkte: Lenkgehäuse, Nockenwellenträger, Powertrain-Teile, Abschlussdeckel, Öl- und Kühlmittelpumpengehäuse sowie dünnwandige Interieur-Teile.

### Erstklassiger Spritzguss



Unsere besonderen Stärken in diesem Geschäftsbereich liegen in den umfassenden Verarbeitungskompetenzen aller thermoplastischer Materialien sowie hochtemperaturbeständiger und hochverstärkter Kunststoffe.

Auf unseren Spritzgussmaschinen stellen wir unter anderem Gehäuse, Steuereinheiten und Flügelräder für Öl- und Kühlmittelpumpen sowie diverse Getriebegehäuse und Alu-Kunststoffverbunde her.

### Modernste Öl- und Kühlmittelpumpen



Im Fokus dieses Geschäftsfeldes liegen die Entwicklung und Fertigung von gesamten Baugruppen und Systemen. Auf modernsten Bearbeitungs- und Montagelinien produzieren wir in erster Linie innovative Öl- und Kühlmittelpumpen für Motoren und Getriebe.

## UNSERE GRUNDSÄTZE

Wir verstehen uns als eines der führenden Unternehmen für Leichtmetalldruckguss, Kunststofftechnik, Pumpensysteme sowie Werkzeuge speziell für die Automobilzulieferbereiche.

Wir streben durch Technologie, Innovation und Kostenführerschaft – auf höchstem Qualitätsniveau für anspruchsvolle Komponenten und Systeme – unsere Zukunft in dieser Branche zu sichern. Die kontinuierliche Verbesserung im Qualitäts- und Umweltbereich, sowie die Innovation in allen Prozessen und Produkten unter Einhaltung der kundenspezifischen Forderungen, aller Umweltvorschriften, sowie ein sparsamer Umgang mit den vorhandenen Ressourcen wie Rohmaterialien, Wasser und Energie ist hierfür die Grundlage.

Basierend auf der Bereichsstruktur setzen wir uns ehrgeizige Ziele, die auf nachhaltiges, profitables Wachstum ausgerichtet sind und damit den langfristigen finanziellen Erfolg des Unternehmens sicherstellen.

Es ist unser Ziel den Unternehmenswert von Jahr zu Jahr nachhaltig zu steigern. Nur damit können wir die von unseren Eigentümer erwarteten Kapitalverzinsungen erreichen.

Zufriedene Kunden und nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg sind die Basis für unsere langfristige Unternehmenssicherung.

Die Zielerreichung wird in periodischen Abständen bewertet, um gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen einleiten und Zielkorrekturen ableiten zu können. Zugleich werden mögliche Risiken und Chancen regelmäßig und situationsbedingt aufgezeigt und Handlungsanweisungen daraus abgeleitet.

Die Grundwerte des Unternehmens sind Dynamik, Innovationsdenken, Verlässlichkeit, sowie Sicherheit. Dies gilt im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Behörden, der Öffentlichkeit, den MitarbeiterInnen und den Eigentümern.

Wir betrachten unsere MitarbeiterInnen als das wesentliche Kapital unseres Unternehmens, deren Förderung, Schutz und Gesundheit für uns außerordentlich bedeutend sind, und arbeiten an einem wertschätzenden und offenen Klima das neue Ideen generiert, das Individuum respektiert und gleiche Chancen für jeden bietet. Arbeitssicherheit und -schutz versteht sich nicht als Selbstverständlichkeit, sondern findet als Voraussetzung einen Zugang im kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt für Benachteiligung beispielsweise aufgrund Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung.

In keiner Phase des Produktlebenszyklusses darf auf Zwangsarbeit, Menschenhandel, Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Ausbeutung und Menschenverachtung zurückgegriffen werden.

Wir vermeiden Interessenskonflikte beispielsweise in Verbindung mit Korruption, Einladungen und Geschäfte mit nahestehenden Personen.

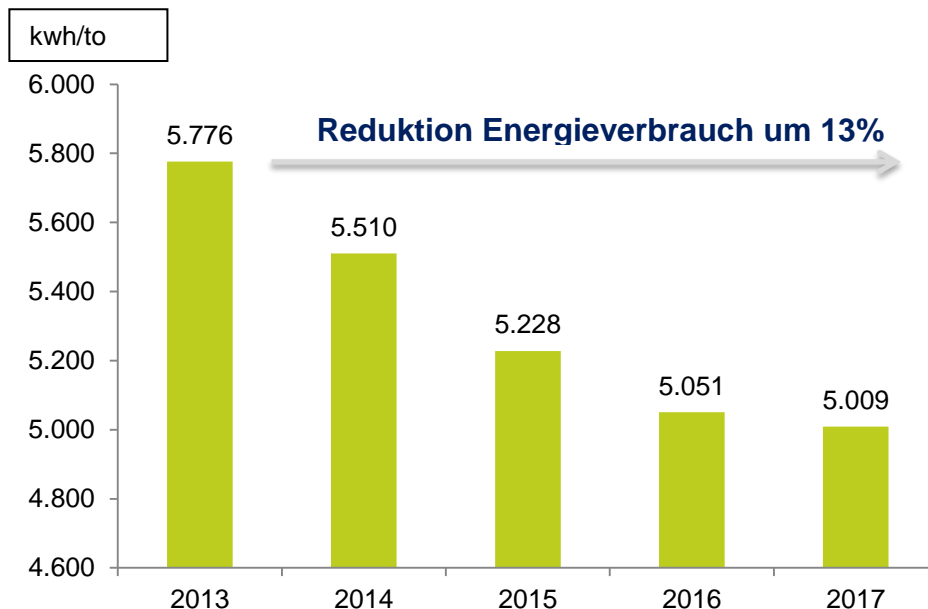
Die Erfüllung von bindenden Verpflichtungen sowie gesetzlichen und behördlichen Anforderungen achten wir als Voraussetzung. Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein und folgen den geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen. Untersagt sind unzulässige Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen. Diese werden strengstens unterbunden und bei Entdeckung sanktioniert.

Geheime Geschäftsinformationen werden als vertraulich behandelt und nicht unbefugt weitergegeben. Gleichsam achten wir die Geschäftsgeheimnisse unserer Stakeholder, im Speziellen die der Wettbewerber, Geschäftspartner und Kunden.

Wir übernehmen Verantwortung für Umweltschutz und Ressourcen, Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz sowie die Gesellschaft. Wir wirken darauf hin, dass auch unsere Geschäftspartner und Kunden diesen Prinzipien folgen.

## UMWELTVERANTWORTUNG

Die ökologischen Ziele der Gesellschaft umfassen eine kontinuierliche Verbesserung im Qualitäts- und Umweltbereich sowie die Innovation in allen Prozessen unter Einhaltung der kundenspezifischen Forderungen und der Umweltvorschriften. Wir setzen uns ehrgeizige Ziele und bewerteten in periodischen Abständen den Fortschritt und die Umsetzung der eingeleiteten Maßnahmen. Im Juni 2017 wurde das Zertifizierungs-Audit für Qualität und Umwelt erfolgreich abgeschlossen. Für das Rezertifizierungsaudit IATF 16949:2016/ISO 9001:2015 im Mai bzw. Juni 2018 laufen bereits die Vorbereitung für einen erfolgreichen Abschluss.



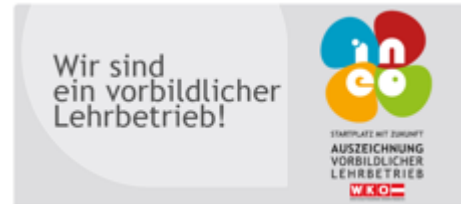
## VERANTWORTUNG FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Aus- und Weiterbildung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Personalpolitik zur Sicherstellung der erforderlichen Qualifikation der Mitarbeiter. In der TCG Academy werden alle



Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bedarfsgerecht geschult und weitergebildet. Lebenslanges Lernen und die Förderung aller MitarbeiterInnen und Mitarbeiter erzeugen einen unternehmerischen Mehrwert auf höchster Ebene.

Der gestartete Prozess der kontinuierlichen Verbesserung wurde im Jahr 2017 fortgesetzt. Unsere Lehrlinge belegten wiederum Spitzenplätze im Landeswettbewerb der WKO Oberösterreich und wurden auch 2017 erneut mit dem INEO Preis dafür ausgezeichnet.



Kurse für die Ausbildung in Programmierung und Robotik stehen nach wie vor im Vordergrund, um mit der Entwicklung der Automatisierung im Produktionsbereich Schritt zu halten.



**fit2work**

Um die Gesundheitsrisiken bestmöglich zu verringern und die Gesundheit unserer Beschäftigten zu stärken, nimmt TCG UNITECH seit 2015 am „fit2work“-Programm teil.

Mit der Teilnahme an der fit2work Betriebsberatung will die TCG UNITECH:

- Arbeitsfähigkeit verbessern bzw. wiederherstellen
- Ein frühzeitiges Ausscheiden aus dem Unternehmen verhindern
- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit gesundheitlichen Problemen oder Beeinträchtigungen dauerhaft integrieren
- Ein maßgeschneidertes Frühwarnsystem einführen
- Geförderte Eingliederungsmaßnahmen nutzen sowie
- Krankenstände reduzieren

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein wichtiges Anliegen. Die TCG UNITECH möchte ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien dabei unterstützen ihre Kinder optimal und bedarfsgerecht betreuen zu können. Aus diesem Grund wurde per Herbst 2016 eine betrieblich unterstützte Kinderbetreuung in Kirchdorf ins Leben gerufen. Zur Zielgruppe zählen Kinder im Alter zwischen ein und drei Jahren.





## Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz

Mit Startschuss im Jahr 2017 wurde verstärkt das Augenmerk auf die Arbeitssicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerichtet. Daran anknüpfend streben wir auch 2018 nach einer weiteren Reduktion der Arbeitsunfälle um durchschnittlich 28% im Vergleich zum Vorjahr.

Insgesamt wollen wir ein besseres Bewusstsein bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern schaffen. Wiederkehrende Unterweisungen sollen dieses Bewusstsein sicherstellen. Weiters ist die Implementierung eines integrierten Sicherheits- und Gesundheitsschutzmanagements umgesetzt worden. Eine eigens dafür entwickelte Sicherheitskampagne stellt die Erreichung dieser Ziele sicher.



Um die Wirksamkeit strategisch zu erhöhen, versteht sich die operative Arbeit zum Thema „Sicherheit am Arbeitsplatz“ als Steuerungselement im KVP-Prozess der TCG UNITECH. Die eingesteuerten Kampagnen setzen direkt dort an, wo Arbeitsunfälle geschehen und die Auswirkungen auftreten.

## Employer Branding

Seit 2017 zeigt sich TCG UNITECH auch nach außen hin als verantwortungsbewusster und sicherer Arbeitgeber. Im Rahmen einer auf dem Wertegerüst der TCG UNITECH definierten Kampagne verfolgt man das permanente Ziel der Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterakquisition. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Partnern möchten wir die Standorte im oberösterreichischen Zentralraum langfristig sicherstellen und noch weiter ausbauen.

Das Jahr 2018 steht im Zeichen der „Kommunikation“ bei TCG UNITECH: Um möglichst alle Mitarbeiter auf ein hohes Niveau an unternehmerischen Wissens zu bringen, wird ein neues Kommunikationskonzept eingeführt. Ziel der neuen Plattform ist die gleichberechtigte Transparenz an Informationen für alle MitarbeiterInnen und Mitarbeiter bei der TCG UNITECH.

**KENNZAHLEN AUF EINEN BLICK**

